

★ PREVENCIÓN Y AFRONTAMIENTO:

- Aceptar que existe un problema. Concienciación.
- Formación adecuada en valores, habilidades sociales y ética profesional.
- Diseñar mecanismos de solución de conflictos.
- Difusión. Visibilizar los canales de denuncia.
- Apoyo a la víctima.
- Identificar los riesgos.
- Mentalidad de trabajo en equipo y liderazgo.
- Tolerancia 0



RECUERDA QUE EL SILENCIO ES CÓMPLICE

Realizado por el Observatorio de Acoso y Hostigamiento del ICPFCM
observatorioacoso@cfisiomad.org



Colegio Profesional de
FISIOTERAPEUTAS
COMUNIDAD DE MADRID

ACOSO, HOSTIGAMIENTO Y SITUACIONES MOLESTAS EN FISIOTERAPIA



C/ José Picón, 9 28028 Madrid. Tel: 915 04 55 85 cpfm@cfisiomad.org

Situaciones que se repiten:

★ ACOSO (Delito):

Molestia y persecución de forma reiterada a otra persona, sin estar legítimamente autorizado, alterando el desarrollo de la persona y su vida cotidiana, creando un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Comportamientos que atentan contra la dignidad, la libertad y el respeto a la intimidad y/o integridad física o psíquica:

- Vigilar, perseguir o buscar cercanía física.
- Intentar establecer contacto a través de cualquier medio.
- Uso indebido de datos personales o dando datos personales a terceros para que se pongan en contacto con la víctima.
- Atentar contra la libertad o patrimonio de la víctima.

★ HOSTIGAMIENTO:

Molestar, incordiar, fastidiar con insistencia a una persona.

El acoso y el hostigamiento son comportamientos habituales.

Pero... ¿y si es una situación puntual la que molesta?

★ SITUACIONES MOLESTAS INADECUADAS E IMPROPIAS:

Situaciones que molestan, fuera de contexto y que a la víctima le hace sentir incómoda.

El término inadecuado/impropio/incómodo es muy amplio, reprochable ética, social y disciplinariamente.

Si te molesta, te hace sentir incómodo/a házselo saber.

!!! TOLERANCIA 0!!!

CONDUCTAS INTOLERABLES:



Factores agravantes:

La vulnerabilidad de la víctima y el abuso de poder, por parte de la persona que molesta, agravan la situación.